Приложение к приказу

Государственной инспекции труда

в Приморском крае

от «20» августа 2018г. №44-П

**ПЛАН**

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ НА 2018-2020 ГОДЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| **I. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае, ограничений, требований установленных в целях противодействия коррупции и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, ответственности за их нарушение, а также активизации работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции** | | | | |
| 1 | Обеспечение функционирования Комиссии до соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Федеральной службы по труду и занятости и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия) | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018-2020  годов. Заседания комиссии проводятся  при наличии основания  для их проведения | Соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции |
| 2 | Принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения, Комиссия | В течение 2018-2020 годов. Доклад ежегодно до 1 февраля, итоговый – до 1 декабря 2020г. | Повышение эффективности работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неотвратимость привлечения к ответственности в случае их несоблюдения. |
| 3 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения дел федеральных государственных служащих, в том числе усилению контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в анкетах федеральных государственных служащих, в целях выявления возможного конфликта интересов | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018-2020 годов. Доклад ежегодно до 1 февраля, итоговый – до 1 декабря 2020г. | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, расширение кадровой базы по предупреждению и выявлению конфликта интересов |
| 4 | Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд:  - проведение обязательного общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет соответственно 50 млн. рублей и 5 млн. руб.  - обеспечение условий для своевременного выявления заказчиком обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов, в том числе посредством межведомственного информационного взаимодействия  - по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд. | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения, Комиссия | В течение 2018 – 2020 годов. Доклад до 1 февраля 2019  Доклад до 1 июля 2019г.  Доклад до 1 апреля 2020г. | Повышение эффективности работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. |
| 5 | Привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции; каждый установленный факт коррупции предавать гласности; проведение консультаций, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех гражданских служащих Государственной инспекции труда в Приморском крае и для граждан, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу; ознакомление всех гражданских служащих, с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения, Комиссия | В течение 2018-2020 годов | Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае коррупционных и иных правонарушений |
| 6 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению соответствующими федеральными государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Отсутствие нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| 7 | Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае ограничений и запретов и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации. Проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также мер применения соответствующих мер юридической ответственности | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Недопущение случаев несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 8 | Организация работы по реализации установленного порядка сообщения федеральными гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течении 2018 - 2020 годов | Недопущение случаев несоблюдения федеральными государственными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка |
| 9 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений гражданскими служащими | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения, Комиссия | Ежегодно до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае обязанности по представлению сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи |
| 10 | Подготовка к размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Государственной инспекции труда в Приморском крае | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Государственной инспекции труда в Приморском крае |
| 11 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленных гражданскими служащими | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | ежегодно до 1 июля | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 12 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | Постоянно (по мере необходимости) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 13 | Обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Выявление случаев приобретения имущества не подтверждаемой законными доходами. |
| 14 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрении их на Комиссии |
| 15 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновения личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений |
| 16 | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 17 | Повышение эффективности правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафа, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства) | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Размещение информации на официальных сайтах Государственной инспекции труда в Приморском крае на информационных стендах и направление информации в письменном виде для ознакомления с целью своевременного доведения до гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации |
| 18 | Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Повышение уровня квалификации гражданских служащих Государственной инспекции труда в Приморском крае, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 19 | Формирование антикоррупционного поведения, популяризация антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению |
| 20 | Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности за коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| **II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Государственной инспекции труда в Приморском крае мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 21 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Государственной инспекции труда в Приморском крае своих функций, внесение изменений в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Определение коррупционно-опасных функций Государственной инспекции труда в Приморском крае, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 22 | Выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, и повышение эффективности мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Повышение эффективности противодействия коррупции |
| 23 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Государственной инспекции труда в Приморском крае | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдение соблюдения принципа неотвратимости за коррупционные и иные правонарушения |
| 24 | Обеспечение функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Государственной инспекции труда в Приморском крае и электронного взаимодействия с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Осуществление бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |
| 25 | Обеспечения работы специального программного обеспечения «Справки БК» в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа сведений, указанных в справках | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Осуществление авторизованного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими |
| 26 | Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами осуществлять проверку соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг конкурентными способами |
| 27 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Государственной инспекции труда в Приморском крае по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Государственной инспекции труда в Приморском крае |
| **III. Взаимодействие Государственной инспекции труда в Приморском крае с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Государственной инспекции труда в Приморском крае** | | | | |
| 28 | Обеспечение размещения на официальном Интернет -сайте Государственной инспекции труда в Приморском крае актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, по вопросам противодействия коррупции. Постоянное обновление и пополнение официального Интернет-сайта информацией об антикоррупционной деятельности | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Государственной инспекции труда в Приморском крае |
| 29 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Государственной инспекции труда в Приморском крае или нарушениях гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае требований к служебному поведению посредством:  -функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;  -обеспечение приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Государственной инспекции труда в Приморском крае  -функционирования «прямой линии» по вопросам антикоррупционного просвещения граждан | Отдел бухгалтерского учета , информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Обеспечение системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Приморском крае ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее |
| 30 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращения граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | Отдел бухгалтерского учета , информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции |
| 31 | Обеспечение взаимодействия Государственной инспекции труда в Приморском крае с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Отдел бухгалтерского учета , информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Государственной инспекции труда в Приморском крае по вопросам противодействия коррупции |
| 32 | Обеспечение взаимодействия Государственной инспекции труда в Приморском крае со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Государственной инспекции труда в Приморском крае, и придании гласности фактов коррупции в Государственной инспекции труда в Приморском крае | Отдел бухгалтерского учета, информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Обеспечение публичности и открытости деятельности Государственной инспекции труда в Приморском крае в сфере противодействия коррупции |
| 33 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Государственной инспекции труда в Приморском крае и организация проверки таких фактов | Отдел бухгалтерского учета , информационно- аналитического, кадрового и организационного обеспечения | В течение 2018 – 2020 годов | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Государственной инспекции труда в Приморском крае, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |