

СОГЛАШЕНИЕ

об информационном взаимодействии Государственной инспекции труда в Приморском крае и управления государственной службы занятости населения Приморского края.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственная инспекция труда в Приморском крае в лице руководителя Кожушко Сергея Васильевича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Приморском крае, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 г. № 219, с одной стороны и управление государственной службы занятости населения Приморского края в лице начальника управления Макарова Евгения Викторовича, действующего на основании Положения об управлении государственной службы занятости населения Приморского края, утвержденного постановлением Администрации Приморского края от 25.12.2006 г. № 276-па, с другой стороны, в целях повышения эффективности надзора и контроля за использованием работодателями труда несовершеннолетних работников заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Настоящее Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Приморском крае и Управления государственной службы занятости населения Приморского края определяет общие принципы взаимодействия при предоставлении и использовании Государственной инспекцией труда в Приморском крае информационных сведений о работодателях, привлекающих несовершеннолетних работников.

2. Для Государственной инспекции труда правовыми основаниями для взаимодействия по указанному направлению работы является Конвенция МОТ № 81 об инспекции труда, ратифицированной Федеральным законом от 11.04.1998 г. № 58-ФЗ, Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 г. № 324, Трудовой кодекс Российской Федерации, пункт 12 статьи 356 Трудового кодекса РФ, приказ Федеральной службы по труду и занятости от 25 июля 2008 г. № 140 «Об утверждении плана мероприятий по устранению нарушений законодательства в сфере труда и занятости несовершеннолетних».

3. Для Управления государственной службы занятости населения Приморского края правовыми основаниями для взаимодействия являются Закон Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Положение об управлении государственной службы занятости населения Приморского края, утвержденное постановлением Администрации Приморского края от 25.12.2006 г. № 276-па.

4. Задачами взаимодействия являются: повышение эффективности надзора и контроля за использованием работодателями труда несовершеннолетних работников; организация надлежащего взаимодействия с Управлением государственной службы занятости населения Приморского края при осуществлении Государственной инспекцией труда в Приморском крае своих полномочий; получение в сроки, установленные настоящим Соглашением, информации об использовании работодателями труда несовершеннолетних работников в целях организации обеспечения Государственной инспекцией труда целенаправленности надзорно - контрольных мероприятий.

5. Взаимодействие осуществляется в форме получения и дальнейшей реализации информации по указанному направлению деятельности путем электронного документооборота.

6. Организацию надлежащего взаимодействия должностных лиц Государственной инспекции труда в Приморском крае и Управления государственной службы занятости Приморского края в ходе исполнения настоящего Соглашения обеспечивают в пределах своей компетенции заместители руководителей указанных органов.

7. Должностные лица Государственной инспекции труда в Приморском крае при получении информации, предусмотренной данным Соглашением, имеют права и несут обязанности, предусмотренные статьями 357-358 ТК РФ, ответственность, предусмотренную статьей 364 ТК РФ.

II. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СВЕДЕНИЙ

В целях проведения Государственной инспекцией труда в Приморском крае проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в отношении несовершеннолетних работников, Управление государственной службы занятости населения Приморского края один раз в два месяца до 15 числа, следующего за отчетным, направляет в Государственную инспекцию труда электронной почтой на адрес электронной почты Государственной инспекции труда в Приморском крае «PRIMVLADGIT@MAIL.RU», «GIT025@YANDEX.RU», полученные от своих территориальных органов сведения об использовании работодателями труда несовершеннолетних работников.

При этом, в целях использования предоставляемых сведений для осуществления надзора и контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в отношении несовершеннолетних, указанные сведения должны содержать следующую информацию: полное наименование организации с указанием организационно-правовой формы и формы собственности (в том числе работодателей - физических лиц), адрес работодателя, количество несовершеннолетних работников, когда приняты на работу и/или уволены, при наличии – сведения об установленном размере заработной платы.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение может быть произведено только путем подписания дополнительного соглашения между Государственной инспекцией труда в Приморском крае и Управлением государственной службы занятости населения Приморского края.

Для выполнения Соглашения издаются приказы по ведомствам.

Соглашение заключено на неопределенный срок и может быть расторгнуто в одностороннем порядке не ранее, чем через 30 дней с момента уведомления об этом другой стороны.

Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон указанного Соглашения.

Дополнительное соглашение
к соглашению об информационном взаимодействии Государственной
инспекции труда в Приморском крае и управления государственной службы
занятости населения Приморского края

г. Владивосток

« 03 » _____ 2012

Государственная инспекция труда в Приморском крае в лице исполняющего обязанности руководителя Кузнецовой Татьяны Ивановны, действующего на основании Положения о государственной инспекции труда в Приморском крае, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 219, с одной стороны и управление государственной службы занятости населения Приморского края в лице исполняющего обязанности начальника управления Полтевой Ольги Николаевны, действующего на основании Положения об управлении государственной службы занятости населения Приморского края, утвержденного постановлением Администрации приморского края от 25.12.2006 № 276-па, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к соглашению об информационном взаимодействии Государственной инспекции труда в Приморском крае и управления государственной службы занятости населения Приморского края о нижеследующем:

1. Пункт 1 раздела I изложить в следующей редакции:

«Настоящее Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Приморском крае и управления государственной службы занятости населения Приморского края определяет общие принципы взаимодействия при предоставлении и использовании:

Государственной инспекцией труда в Приморском крае информационных сведений о работодателях, привлекающих несовершеннолетних работников;

Управлением государственной службы занятости населения Приморского края сведений о результатах проверок работодателей, привлекающих несовершеннолетних работников.».

2. Пункт 4 раздела I изложить в следующей редакции:

«Задачами взаимодействия являются: повышение эффективности и

контроля за использованием работодателями труда несовершеннолетних работников; организация надлежащего взаимодействия с управлением государственной службы занятости населения Приморского края при осуществлении Государственной инспекцией труда в Приморском крае своих полномочий; получение в сроки, установленные настоящим Соглашением, информации об использовании работодателями труда несовершеннолетних работников в целях организации обеспечения Государственной инспекцией труда в Приморском крае целенаправленности надзорно-контрольных мероприятий; предоставление Государственной инспекцией труда в Приморском крае в сроки, установленные настоящим Соглашением, сведений о результатах проверок работодателей, привлекающих несовершеннолетних работников.».

3. Раздел II дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственная инспекция труда в Приморском крае один раз в два месяца до 15 числа, следующего за отчетным, направляет в управление государственной службы занятости населения Приморского края электронной почтой на адрес электронной почты управления государственной службы занятости населения Приморского края «zanprim@zanprim.vladivostok.ru» сведения о результатах проверок работодателей, привлекающих несовершеннолетних работников.».