

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Приморском крае и ФКУ «ГБ МСЭ по Приморскому краю» Минтруда России

г. Владивосток

«27» мая 2019 г.

№ 01-12/02

Государственная инспекция труда в Приморском крае, именуемая в дальнейшем «Гострудинспекция», в лице руководителя Никуловой Ирины Константиновны, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Приморском крае, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 г. № 224 с одной стороны, и ФКУ «ГБ МСЭ по Приморскому краю» Минтруда России в лице руководителя-главного эксперта по медико-социальной экспертизе ФКУ «ГБ МСЭ по Приморскому краю» Минтруда России Дербенёвой Ирины Васильевны, действующего на основании Устава, далее именуемый ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, в целях достижения целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 747н, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является порядок взаимодействия Гострудинспекции и ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России при организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала «Работа в России» (далее - Портал) и Общероссийской социальной сети деловых контактов (далее - Сеть). Информирование о возможностях Портала и Сети осуществляется на территории ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России.

2. Способы информирования о возможностях Портала и Сети в ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России

2.1. Способы информирования о возможностях Портала и Сети в ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России приведены в приложении № 1 к настоящему Соглашению (далее – способы информирования).

2.2. Информирование о возможностях Портала и Сети в ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России в соответствии с настоящим Соглашением должно быть начато не позднее 01.06.2019 г.

3. Права и обязанности Гострудинспекции

3.1. Гострудинспекция вправе:

3.1.1 информировать граждан о возможностях Портала и Сети через ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России;

3.1.2 направлять в рамках организации информирования о возможностях Портала и Сети запросы и обращения в ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России по вопросам, относящимся к сфере деятельности ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России;

3.1.3 направлять в ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России информационные материалы о возможностях Портала и Сети.

3.2. Гострудинспекция обязана:

3.2.1 обеспечивать доступ ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России к информации о функциональных возможностях Портала и Сети, необходимой для информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

3.2.2 на основании запроса ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России обеспечивать предоставление в ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России документов и информации, необходимых для организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети;

3.2.3 определить лиц, ответственных за взаимодействие с ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России по вопросам информирования о возможностях Портала и Сети.

4. Права и обязанности ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России

4.1. ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России вправе:

4.1.1 запрашивать и получать документы и информацию, необходимые для организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети;

4.1.2 направлять в Гострудинспекцию предложения по вопросам организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети;

4.1.3 направлять в Гострудинспекцию запросы о разъяснениях порядка и условий информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети.

4.2. ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России обязано:

4.2.1 обеспечивать организацию информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети;

4.2.2 предоставлять на основании запросов и обращений Гострудинспекции необходимые сведения по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России;

4.2.3 обеспечивать защиту информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также соблюдать режим обработки и использования персональных данных;

4.2.4 осуществлять взаимодействие с Гострудинспекцией в соответствии с настоящим Соглашением;

4.2.6 ежеквартально формировать и представлять в Гострудинспекцию сводную отчетность в соответствии с разделом 6 настоящего Соглашения

5. Порядок информационного взаимодействия между Гострудинспекцией и ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России

5.1. Информационный обмен между ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России и Гострудинспекцией осуществляется посредством почтового отправления, в электронном виде (по электронной почте).

6. Отчетность по организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети

6.1. ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России предоставляет в Гострудинспекцию сводную отчетность о деятельности ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России, по организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети.

6.2. Сводная отчетность о деятельности ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России по организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети представляется ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России в Гострудинспекцию ежеквартально, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, а отчетность за IV квартал и сводная отчетность за год (ежегодно) - до 20 января года.

7. Ответственность сторон за неисполнение либо ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по настоящему Соглашению, а также за невыполнение и (или) ненадлежащее выполнение требований к обработке персональных данных и (или) иной информации, необходимой для организации информирования посетителей ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России о возможностях Портала и Сети, Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

8. Порядок внесения изменений и срок действия Соглашения

8.1. Внесение изменений в настоящее Соглашение осуществляется путем подписания дополнительных соглашений, оформляемых в письменном виде и являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания обеими Сторонами и действует до «31»декабря года.

8.3. Изменение сведений Перечня о месте нахождения, наименовании и контактных данных ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России осуществляется без внесения изменений в настоящее Соглашение путем направления ФКУ ГБ МСЭ Минтруда России соответствующего уведомления в Гострудинспекцию.

9. Реквизиты и подписи Сторон

<p>Государственная инспекция труда в Приморском крае Адрес: 690990 г.Владивосток, ул. Пологая, 68 ИНН 2536057429 КПП 253601001 БИК 040507001 Код дохода 15011619000016000140 р/с 40101810900000010002 Дальневосточное ГУ Банка России по Приморскому краю</p> <p>Руководитель Государственной инспекции труда в Приморском крае - Главный государственный инспектор труда в Приморском крае</p>	<p>ФКУ «ГБ МСЭ по Приморскому краю» Минтруда России Адрес: 690065 г.Владивосток, ул. Стрельникова д. 3-а ИНН 2540111911 КПП 254001001 БИК 040507001 УФК по Приморскому краю л/с 03201А74110 р/с 40105810100000010002 Дальневосточное ГУ Банка России по Приморскому краю</p> <p>Руководитель-главный эксперт по медико-социальной экспертизе ФКУ ГБ МСЭ по Приморскому краю» Минтруда России</p>
---	--

Приложение №
к Соглашению
от « » _____ 20 г. №

Перечень
способов информирования о возможностях Портала и Сети в ФКУ «ГБ МСЭ по
Приморскому краю» Минтруда России

№ п/п	Способ информирования	Требования к применению данного способа информирования	Срок размещения	Отчетные показатели
1.	Буклеты	Буклеты предоставляются Гострудинспекцией	Постоянно	Количество раздаточных материалов (ед.)
2.	Информирование на официальных сайтах Бюро МСЭ	Размещение баннеров Портала и Сети	Постоянно	Количество размещенных баннеров