

**ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

СОГЛАШЕНИЕ

**«О взаимодействии Государственной инспекции труда
в Приморском крае и Приморской краевой организации
профсоюза работников здравоохранения РФ
по осуществлению контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, в учреждениях и
организациях системы здравоохранения»**

на 2018-2021 годы

**г.Владивосток
2018 год**

Соглашение

о взаимодействии Государственной инспекции труда в Приморском крае и Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и организациях системы здравоохранения

Государственная инспекция труда в Приморском крае в лице руководителя И.К. Никуловой, действующей на основании Положения об инспекции труда в Приморском крае, утвержденного приказом Роструда от 24.03.2005 года №219, с одной стороны, и Приморская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, именуемая в дальнейшем Профсоюз, в лице председателя Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ И.И.Лизенко, действующей на основании Устава, принятого на Учредительном съезде Профсоюза 06 июня 1990 года, с дополнениями и изменениями, внесёнными на 2, 3, 4 и 5 съездах Профсоюза, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о взаимодействии по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях здравоохранения, иных организациях системы здравоохранения.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» исходя из предоставленных Сторонам, действующим законодательством Российской Федерации полномочий по осуществлению государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по оказанию в пределах компетенции содействия в урегулировании коллективных трудовых споров.

Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений; использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Обязательства Сторон

В целях повышения эффективности государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исходя из принципов деятельности Государственной инспекции труда и Профсоюза,

Стороны обязуются:

1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов равноправного партнёрства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договорённостей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

2. Обеспечить деловые и конструктивные отношения при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и организациях системы здравоохранения.

3. Систематически проводить совместные проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и организациях системы здравоохранения, в том числе с учётом изменения системы оплаты труда, в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

4. По запросу стороны Соглашения представлять информацию о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и организациях системы здравоохранения, в рамках действующего законодательства.

5. Принимать в пределах компетенции меры по оказанию содействия работникам и работодателям в урегулировании коллективных трудовых споров, соблюдению ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, восстановлению нарушенных трудовых прав работников.

6. На основе полученной по результатам надзорно-контрольной деятельности информации при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

7. Участвовать в пределах компетенции в реализации целевых программ по вопросам охраны труда.

8. В согласованном сторонами порядке проводить «круглые столы», семинары-совещания и другие мероприятия по выработке рекомендаций по решению актуальных проблем совместной деятельности.

9. Через печать и другие средства массовой информации сообщать сведения о соблюдении трудового законодательства и иных норматив-

ных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и организациях системы здравоохранения.

Заключительные положения

10. Настоящее Соглашение действует в течение трёх лет с момента его подписания.

11. Дополнения и изменения в Соглашение могут быть приняты в виде приложений к нему по взаимному согласию Сторон и являются его неотъемлемой частью.

12. Стороны договорились в 10-дневный срок с момента подписания Соглашения направить его копии в первичные профсоюзные организации.

Руководитель Государственной
инспекции труда в Приморском крае-
Главный государственный инспектор
труда в Приморском крае

Председатель Приморской
краевой организации профсоюза
работников здравоохранения РФ