

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о сотрудничестве и взаимодействии**  
**Государственной инспекции труда в Приморском крае и**  
**Следственного управления Следственного комитета**  
**РФ по Приморскому краю**

Государственная инспекция труда в Приморском крае в лице руководителя Кожушко С.В., действующего на основании Положения с одной стороны и следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Приморскому краю, в лице и.о. руководителя Бобровниченко С.А., именуемых в дальнейшем Стороны, в целях повышения результативности работы по защите трудовых прав и законных интересов работников, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет Соглашения**

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по вопросам защиты прав и свобод человека и гражданина в сфере реализации на территории Приморского края норм трудового законодательства в части соблюдения правил техники безопасности и иных правил охраны труда, правил безопасности при ведении строительных и иных работ, вопросов, связанных со своевременной выплатой заработной платы работникам, а также использованием имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

При взаимодействии Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

**2. Принципы сотрудничества и взаимодействия**

Взаимодействие Сторон строится на следующих принципах:

- 2.1. Приоритет прав и свобод человека и гражданина.
- 2.2. Законность.
- 2.3. Независимость и самостоятельность в выработке форм и методов осуществления мероприятий в своих сферах деятельности, а также в реализации функций и полномочий Сторон.
- 2.4. Соблюдение Сторонами государственной и иной охраняемой законом тайны.

**3. Формы сотрудничества и взаимодействия:**

В целях обеспечения гарантий государственной защиты прав граждан в сфере трудового законодательства, их соблюдения органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, учреждений

и предприятий, в независимости от форм собственности, Стороны используют следующие формы взаимодействия:

3.1. Обмен (по мере необходимости) информацией о нарушениях прав и свобод человека и гражданина в сфере трудовых правоотношений, при условии, что ее представление не противоречит нормам законодательства РФ. Полученную информацию стороны используют только в пределах своих полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, обмен информацией осуществляется на безвозмездной основе.

3.2. Привлечение государственных инспекторов охраны труда в качестве специалистов при проведении доследственных проверок в порядке ст.ст. 144-145 УПК РФ и производстве следственных действий по уголовным делам, возбужденным по фактам совершения преступлений, связанных с несоблюдением правил техники безопасности и иных правил охраны труда, правил безопасности при ведении строительных и иных работ, несвоевременной выплаты заработной платы работникам.

3.3. Направление должностными лицами Государственной инспекции труда в следственные подразделения следственного управления материалов проверок, свидетельствующих о возможном совершении преступлений работодателями, иными должностными лицами, ответственными за соблюдение правил техники безопасности и правил охраны труда, правил безопасности при ведении строительных и иных работ, своевременной выплаты заработной платы работникам.

3.4. Уведомление государственной инспекции труда в Приморском крае обо всех случаях непосредственного поступления в следственные подразделения следственного управления сообщений о преступных нарушениях правил техники безопасности и иных правил охраны труда, правил безопасности при ведении строительных и иных работ, несвоевременной выплаты заработной платы.

3.5. Уведомление следователями следственного управления Следственного комитета РФ по Приморскому краю государственной инспекции труда в Приморском крае о процессуальных решениях, принимаемых по материалам доследственных проверок в порядке ст.ст.144-145 УПК РФ и уголовным делам, возбужденным по фактам нарушения правил техники безопасности и иных правил охраны труда, правил безопасности при ведении строительных и иных работ, несвоевременной выплаты заработной платы работникам.

3.6. Проведение не реже одного раза в полугодие, в течение одного месяца после отчетного периода (полугодие и год), сверок материалов,

направленных должностными лицами Государственной инспекции труда в Приморском крае в следственные подразделения следственного управления Следственного комитета РФ по Приморскому краю.

#### **4. Вступление в силу и прекращение действия Соглашения**

4.1. Настоящее соглашение заключается сроком на 1 год и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

4.2. По истечению этого срока Соглашение считается продленным на очередной год, если одна из сторон за три месяца до окончания его действия письменно не уведомит другую Сторону о его прекращении в одностороннем порядке.

4.3. В случае, если одна из Сторон письменно уведомит другую Сторону о досрочном прекращении действия Соглашения, оно прекращает свое действие по истечению трех месяцев со дня уведомления.

4.4. Соглашение при необходимости может изменяться и дополняться по взаимному согласию Сторон.

#### **5. Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено и подписано «09» марта 2011 года в двух экземплярах, при этом оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к соглашению о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Приморском крае и Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Приморскому краю от 09.03.2011

г.Владивосток

«23» декабря 2016 года

Государственная инспекция труда в Приморском крае в лице Руководителя Никуловой Ирины Константиновны, действующей на основании Положения о Государственной инспекции труда в Приморском крае и Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Приморскому краю в лице руководителя Бобровниченко Сергея Александровича, действующего на основании Положения о Следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Приморскому краю, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Приморском крае и Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Приморскому краю от 09.03.2011 (далее Соглашение), раздел №3 «Формы сотрудничества и взаимодействия» дополнить пунктом №3.7 следующего содержания:

«Осуществлять ежемесячный обмен имеющейся информацией между сторонами о задолженности по заработной плате (перечень организаций, имеющих задолженность по заработной плате, с указанием суммы задолженности, реквизитов, глубины задолженности, количества работников, сумм погашений) в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Соглашения.

Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель Государственной

Руководитель Следственного