

**Отчет о деятельности  
Государственной инспекции труда в Приморском крае  
в 2017 г.**

**I. Общие положения**

Организационная структура Государственной инспекции труда в Приморском крае на 31 декабря 2017 года состояла из 43 сотрудников, в том числе государственных служащих - 37:

- отдел руководство - 6 государственных служащих (руководитель - 1, заместитель руководителя - 3, помощник руководителя по правовым вопросам - 1, главный - специалист эксперт - 1);
- отдел по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства - 13 (начальник отдела - 1, заместитель начальника - 1, главный государственный инспектор - 4, государственный инспектор - 7);
- отдел надзора и контроля в сфере охраны труда - 14 сотрудников, из них 13 государственных служащих и 1 работник (начальник отдела - 1, заместитель начальника отдела - 2, главный государственный инспектор - 1, государственный инспектор - 9, оператор ЭВМ - 1).
- отдел бухгалтерского учета, информационно-аналитического, кадрового и организационного обеспечения - 10, из них государственных служащих - 5, работников - 5 (начальник отдела - 1, заместитель начальника отдела - 1, главный - специалист эксперт - 3, оператор ЭВМ - 1 (ИТ), оператор ЭВМ - 3 (канцелярия), водитель - 1) .

Вакансии - 3, из них заместитель руководителя - 2, водитель - 1.

В 2017 году принят на службу в государственную инспекцию труда в Приморском крае - 21 сотрудник, из них государственных служащих - 17, работников - 4; уволилось - 12 сотрудников, из них государственных служащих - 9, работников - 3.

**II. Контроль и надзор в сфере труда**

За 2017 г. Государственной инспекцией труда в Приморском крае рассмотрено 7037 обращений граждан по вопросам нарушения их трудовых прав. Дано 9062 консультаций работникам и работодателям по вопросам, связанным с исполнением требований ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рост количества обращений граждан (работников) связан с повышением активности граждан в защите своих трудовых прав, качественное изменение уровня информационной открытости деятельности федеральной инспекции труда, которой способствует появление и развитие электронных сервисов, введение новых законодательных и нормативных правовых актов, касающихся трудовых отношений.

Анализ поступивших за истекший период 2017 году обращений граждан в Государственную инспекцию труда в Приморском крае, по вопросам

нарушения трудовых прав (требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), указывает, что наиболее актуальным вопросом, с которым работники обращаются в адрес инспекции является невыплата заработной платы работодателями в установленные сроки, а также неоформление трудовых отношений, что также сказывается на росте количества поступающих в инспекцию обращений граждан.

В 2017 году Государственной инспекцией труда в Приморском крае продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Из общего количества проведенных проверок - 2718 в плановом порядке было проведено - 60 проверки, тогда как остальные проверки - 2658 проводились во внеплановом порядке, большинство из которых были обусловлены необходимостью рассмотрения жалоб, заявлений и других обращений граждан, осуществления необходимых надзорно-контрольных мероприятий в связи с причинением вреда жизни и здоровью граждан или возникновением такой угрозы, либо обеспечения исполнения ранее выданных предписаний.

В связи с изменением действующего законодательства в части внесения изменений в Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» продолжается тенденция снижения доли плановых проверок.

Из общего числа проведенных в 2017 году проверок, по итогам проведения которых были выявлены правонарушения наибольшее число составляли проверки по следующим вопросам трудового законодательства:

- ✓ оплаты труда – 41,5 %
- ✓ трудового договора – 13,1 %.
- ✓ охрана труда (в том числе по вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты, проведения медицинских осмотров работников и порядка их оплаты) - 15,1 %.
- ✓ иным вопросам нарушения трудовых прав работников (в том числе нарушения рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, дисциплины труда и трудового распорядка) – 30,3%.

В ходе проведенных в 2017 году проверок всех видов и расследований несчастных случаев на производстве государственными инспекторами труда было выявлено 2905 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая 676 нарушений законодательства об охране труда.

Анализ выявленных нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации указывает, что наиболее распространенными нарушениями, которые допускаются работодателями на территории Приморского края, относятся к сфере оплаты труда, в том числе

вопросы несвоевременной выплаты заработной платы, окончательного расчета при увольнении.

Из общего количества выявленных нарушений (2905), работодателями было допущено нарушений по категориям:

- Оплата труда – 1103;
- Оформление и (или) не надлежащим оформлением трудовых отношений – 254;
- Охрана труда – 676;
- По иным вопросам – 872 нарушений.

Исходя из анализа допускаемых в сфере оплаты труда нарушений наиболее распространенными нарушениями являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);
- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);
- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- отсутствие повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 146, 147, 148, 315, 316, 317 ТК РФ).

При этом по сравнению с аналогичным периодом 2016 г. количество выявленных нарушений инспекцией уменьшилось на 15,06 %, что объясняется увеличением количества работодателей уклоняющихся от проведения проверки и препятствующих ее проведению, отсутствие работодателей по месту регистрации и увеличению принятых в отношении них мер административного воздействия со стороны инспекции (ч.ч. 1,2 ст. 19.4.1 КоАП РФ).

Вместе с тем, имеется и положительная тенденция уменьшения выявленных нарушений в отношении работодателей, которые использовали разработанную Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) систему самоконтроля – «Электронный инспектор», размещенной на официальном сайте службы, что позволяет проверить имеющиеся в организации нарушения, узнать какая ответственность за них предусмотрена и устранить их без соответствующих санкций со стороны надзорных органов.

Анализ результатов контрольно-надзорной деятельности государственной инспекции труда в Приморском крае свидетельствует, что основными причинами и условиями сохраняющихся нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являются:

- неисполнение должностными лицами работодателя своих трудовых обязанностей.

- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса

- неинформированность по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателем.

- непринятие локальных нормативных, правовых актов, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- несоответствие локальных актов, принимаемых работодателем по трудовому законодательству.

Сопутствующими причинами возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, допущенные работодателями, продолжают оставаться низкий уровень правовых знаний и правовой нигилизм работодателей и работников в вопросах трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), отсутствие системы эффективно действующих экономических, административных и правовых (в т.ч. уголовно-правовых) механизмов, стимулирующих работодателей к безусловному соблюдению требований законодательства о трудовых и непосредственно связанных с ними правах и свободах граждан.

В рамках представленных полномочий инспекцией труда в Приморском крае по всем фактам выявленных нарушений принимаются меры реагирования, направленные на восстановление трудовых прав работников и привлечения виновных должностных и юридических лиц к установленной законом ответственности, в частности за истекший период 2017 г. инспекцией труда было выдано 1021 предписаний об устранении выявленных нарушений.

По результатам 263 проверок и расследований несчастных случаев на производстве инспекцией были направлены материалы в адрес СУ СК по ПК с целью привлечения руководителей организаций, допустивших длительную невыплату заработной платы, к уголовной ответственности по ст. 145-1 УК РФ и в связи с несчастными случаями на производстве в соответствии со ст. 143 УК РФ.

Из 1021 выданных инспекцией предписаний большая их часть (88,4 %) исполнена работодателями в установленном порядке. По результатам исполнения предписания были восстановлены права 4939 работников. На основании требования государственных инспекторов труда 5597 работникам была выплачена задержанная заработная плата и начислена денежная компенсация за задержку ее выплаты на общую сумму 248083,35 тыс. рублей. Кроме того 108 работникам на основании выданных предписаний доначислена заработная плата до минимального размера оплаты труда, в размере 246,76 тыс. руб.

Вместе с тем, в инспекции имеют место факты неисполнения 118 предписаний. По неисполненным предписаниям было назначено проведение внеплановых выездных проверок и приняты меры к привлечению виновных лиц к административной ответственности по ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ.

Анализ причин неисполнения предписаний инспекции свидетельствует, что большая часть предписаний, выданных юридическим лицам в части оплаты труда (невыплата заработной платы) не может быть исполнена по причине отсутствия денежных средств на расчетных счетах и невозможности получения данными организациям кредитов и ссуд.

В последующем, в большинстве случаев выявленных в организациях задержки оплаты труда работникам, такие юридические лица признаются банкротами, что в итоге еще больше затягивает процесс получения заработной платы работникам. Иные факты неисполнения предписания обусловлены непринятием работодателями достаточных мер для их исполнение, либо нежеланием исполнять требования законодательства Российской Федерации.

По результатам проведенных контрольных проверок работодателям было выдано более 16 повторных предписаний с установлением новых сроков их исполнения, в том числе по вопросам невыплаты заработной платы.

Кроме того в еженедельном режиме инспекцией труда осуществлялся контроль погашения задолженности путем запроса информации о принимаемых мерах направленных на погашение задолженности по заработной плате. При отсутствии со стороны руководства организации соответствующих мер, направленных на их погашение инспекцией осуществляется активное взаимодействие с региональными межведомственными комиссиями, на которые возложены функции по снижению неформальной занятости, а также погашения задолженности по оплате труда, со Следственным комитетом, с прокуратурой.

Наиболее проблемные организации, задолженность в которых не погашается длительное время, по инициативе инспекции, вызываются на заседания комиссии МВК при администрации Приморского края с участием представителей Отделения Пенсионного фонда, Регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Управления Федеральной службы судебных приставов, органов прокуратуры, Министерства труда и социального развития Приморского края, Следственного управления Следственного комитета по Приморскому краю.

Результаты проведенной работы в 2017 г. указывают на положительную тенденцию снижения общей задолженности по оплате труда на территории Приморского края. Так, в 2017 г. была полностью погашена задолженность в 4 организациях, долг в которых превышал 25 млн. рублей: ООО «САУМ № 1, ООО «ДВУЭС», «Луч Энергия», АО «Находкинский судоремонтный завод».

Например: Государственной инспекцией труда в Приморском крае в отношении ПАО «Находкинский судоремонтный завод» выявлена задолженность по заработной плате в размере 69,6 млн. рублей перед 796

работниками. По результатам надзорно-контрольных мероприятий работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, виновные лица привлечены к административной ответственности. Материалы проверки направлены в Следственный комитет Российской Федерации для решения вопроса о возбуждения уголовного дела по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации. Руководство организации неоднократно вызывалось на заседание МВК при администрации Приморского края. Задолженность была полностью погашена работодателем в размере 69,9 млн. рублей перед 796 работником.

Вместе с тем, на конец 2017 г. на территории Приморского края продолжает оставаться сложная ситуация с задолженностью по заработной плате перед работниками.

По данным Государственной инспекции труда в Приморском крае на 31 декабря 2017 года просроченная задолженность по заработной плате имела перед 4048 на общую сумму 616165,95 тыс. рублей, в том числе в организациях, не являющихся резидентами статистического наблюдения.

Большая часть организаций, имеющих задолженность по заработной плате приходится на «Банкротные» предприятия, в частности наибольшая задолженность по заработной плате в Приморском крае приходится на организацию оборонно-промышленного комплекса - ОАО «Радиоприбор» (398207,00 тыс. рублей), который признан банкротом еще в 2016 г., в связи с чем задолженность на данном предприятии не может быть погашена уже длительное время, исчисляемое годами. Усложняет процесс погашения задолженности в организации и ситуация с постоянной сменой конкурсных управляющих, которые не могут окончить инвентаризацию имущества, а следовательно и реализовать его в рамках закона о банкротстве.

Помимо проведения еженедельного мониторинга компаний, имеющих задолженность по заработной плате, в инспекции труда проводится работа с непосредственными руководителями организаций, конкурсными управляющими, в которых имеются факты невыплаты заработной платы, а также принимаются меры в рамках компетенции, что в ряде случаев также дает положительные результаты.

Государственная инспекция труда в Приморском крае реагирует на каждый факт задержки заработной платы. Оперативно проводятся проверки и принимаются меры инспекторского реагирования, в том числе выдаются предписания с требованием начислить и выплатить денежную компенсацию, предусмотренную ст. 236 ТК РФ.

В отношении ряда организаций установлен факт невозможности проведения проверки, по исполнению ранее выданного предписания, ввиду отсутствия исполнительного органа. Информация об отсутствии исполнительного органа юридического лица по месту регистрации направляются в налоговые органы для рассмотрения вопроса о привлечении должностных лиц организаций к ответственности за нарушение требований ФЗ от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ. В настоящее время ликвидировано 1 предприятие, включенное в реестр задолженности по заработной плате. В

начале 2018 г. ожидается исключение еще 7 организаций, включенных в реестр (согласно письму УФНС по Приморскому краю).

В октябре 2017 г. инспекцией труда была организована сверка реестров задолженности с прокуратурой Приморского края и органов исполнительной власти, ведется работа по проверке сведений о наличии задолженности в организациях, которые по сведениям прокуратуры Приморского края имеют задолженность по заработной плате и не включенным в реестр инспекции.

В целях реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости и легализации трудовых отношений, на основании выданных инспекцией предписаний с работниками в 2017 г. было заключено 38 трудовых договоров.

Основной проблемой по данному направлению остается сложность собрать доказательную базу подтверждающую наличие неоформления с работниками трудовых отношений, при отсутствии у самих работников каких-либо подтверждающих документов, а также нежелании работодателей признать факт трудоустройства работников без заключения трудового договора.

В целях решения данной проблемы инспекцией труда в Приморском крае в адрес работников направляются ответы разъяснительного характера о необходимости обратиться в суд. При этом указывается, что в случае если работник обратиться в суд и факт наличия трудовых отношений будет установлен по результатам рассмотрения его искового заявления, необходимо повторно обратиться в адрес инспекции труда с приложением данного решения. По результатам подобных обращений, инспекцией труда было возбуждено 11 административных дел, которые впоследствии работодателями не оспаривались.

За истекший период 2017 г. Государственной инспекцией труда в Приморском крае было вынесено 2834 постановлений о назначении административных наказаний, в частности:

- за нарушение требований оплаты труда (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ) – 823.
- нарушения требований охраны труда (ч.ч. 1,2,3,4 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 882.
- не заключение трудового договора, либо его ненадлежащее заключение, в том числе заключение договора лицами, не имеющими на это полномочий – (ч.ч. 3, 4 ст. 5.27 КоАП РФ) – 120.
- за иные нарушения требований трудового законодательства Российской Федерации – 1009.

Общая сумма административных штрафов составила 41850,50 тыс. руб. Из них оплачено – 40073,15 тыс. руб. По окончании срока добровольной оплаты административных штрафов виновными лицами, постановления о назначении административных наказаний направлены в службу ОСП для принудительного взыскания.

Возбуждено 49 административных дел по признакам административного правонарушения, предусмотренного ст. 20.25 КоАП РФ, из которых принято

судами решений о назначении административных наказаний на основании протоколов, составленных должностными лицами госинспекции труда в связи с неуплатой административного штрафа в установленный законом срок – 26.

По результатам проведенных проверок инспекцией труда в Приморском крае направлены в суд для привлечения виновных должностных и юридических лиц в повторном (аналогичном) нарушении требований закона 21 протокол по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ. Большая часть решений, принимаемых судьями по результатам направленных материалов, является назначение денежных штрафов, вместе с тем принято 1 решение о дисквалификации виновного лица.

В порядке реализации возложенных полномочий в 2017 году государственными инспекторами труда в Приморском крае было проведено 60 проверок соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, в результате которых выявлены различные правонарушения. Кроме того, в 2017 году государственными инспекциями труда проводилась целенаправленная работа по выявлению несчастных случаев на производстве, сокрытых работодателями от расследования и учета, в результате осуществления которой было выявлено и расследовано в установленном порядке 3 сокрытых несчастный случай на производстве.

Цифровые показатели уровня производственного травматизма по оперативным данным за двенадцать месяцев 2017 г. при сравнении с аналогичными периодами предыдущих лет года отражают устойчивые, выявленные ранее тенденции, которые характеризуют общее состояние безопасности на рабочих местах края.

В 2017 году уровень производственного травматизма на предприятиях Приморского края, по сравнению с аналогичным периодом ряда прошлых лет, в целом и в отдельных отраслях народного хозяйства, характеризуется следующими показателями:

	<b>2014г.</b>	<b>2015г.</b>	<b>2016г.</b>	<b>2017г.</b> (оперативные данные)
Количество несчастных случаев - <b>групповых</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
В них пострадавших со смертельным исходом	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Количество несчастных случаев - <b>тяжелых</b>	<b>113</b>	<b>82</b>	<b>94</b>	<b>86</b>
Количество несчастных случаев – со смертельным исходом	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>43</b>	<b>13</b>
Всего <b>погибло</b> на	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>17</b>



производстве (чел.)				
---------------------	--	--	--	--

Приведенные данные можно представить в обобщенной, более краткой и наглядной, таблице:

	<b>2014г.</b>	<b>2015г.</b>	<b>2016г.</b>	<b>2017</b> (оперативные данные)
Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповые, тяжелые, со смертельным исходом)	<b>151</b>	<b>113</b>	<b>137</b>	<b>108</b>
Всего <b>погибло</b> на производстве (чел.)	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>17</b>

Динамика и тенденции уровня производственного травматизма со смертельным исходом по ряду видов экономической деятельности с наиболее высокими уровнями профессиональных рисков в Приморском крае характеризуются следующими показателями:

<b>Число пострадавших со смертельным исходом человек по видам экономической деятельности с высокими уровнями профессиональных рисков:</b>	<b>2014г.</b>	<b>2015г.</b>	<b>2016г.</b>	<b>2017г.</b> (оперативные данные)
Лесозаготовки	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
Рыболовство	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Обрабатывающие производства	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>1</b>
Добыча полезных ископаемых	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Транспорт (со вспомогательной и дополнительной транспортной деятельностью)	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
Строительство	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Приведенные выше данные (в их динамике по годам, даже учитывая тот факт, что за 2017 год данные «оперативные» и они несколько вырастут по окончании расследования несчастных случаев, происшедших в конце года и расследование которых еще не завершено), по видам экономической деятельности с наиболее высокими уровнями профессиональных рисков, объективно свидетельствуют о происходящем постепенно повышении безопасности труда в следующих отраслях производства:

- рыболовстве;

- добыче полезных ископаемых;
- строительстве.

Структура основных причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями для пострадавших (в т.ч. их гибелью) в отраслях Приморского края с высоким уровнем профессионального риска: лесозаготовка, обрабатывающие производства и транспортная деятельность существенно не меняется в последние годы и характеризуется следующими показателями:

Лесозаготовки – в 40% случаев причиной несчастных случаев является неудовлетворительная организация работ по заготовке древесины и в 13% случаев причиной является нарушения технологического процесса заготовки древесины.

Так, 12 декабря 2017 года в ООО «Стройсервис» (ОКВЭД 02.20 – лесозаготовки) произошел смертельный несчастный случай с заместителем директора этого предприятия Комовым А.Ф. при следующих обстоятельствах:

Для очистки дороги к лесозаготовительному участку в Чугуевском районе от снега руководством предприятия был направлен трелевочный трактор ТТ4. Трактор погрузили на трал, предназначенный для перевозки специальной техники. Для буксировки трал был прицеплен к автомобилю «MITSUBISHI FUSO».

По прибытии к месту производства снегоочистительных работ, во время схода трактора задним ходом с трала произошла зацепление переднего бампера трактора за сходни трала. Трактор остановился, но через некоторое время произошел отцеп бампера трактора от сходней и он, резко опускаясь на землю, ударил выступающим бампером по находящемуся около трала, Комову А.В., причинив ему травмы, несовместимые с жизнью.

Расследованием с участием государственного инспектора труда установлено, что причиной несчастного случая явилось неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в несоблюдении пп.19 и 108 «Правил по охране труда при погрузо-разгрузочных работах и размещении грузов», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.09.2014г. №и 642н, а также в несоблюдении п.3025 и 3027 Инструкции по охране труда тракториста при работе и транспортировке № ИОТ-28-15, утвержденной в ООО «Стройсервис» от 15.01.15.

Кроме того, расследованием установлено, что пострадавший заместитель директора в нарушение ст. 22, ст. 212, ст. 225 ТК РФ, п.2 «Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производстве и при выполнении лесохозяйственных работ» утвержденных Приказом Минтруда РФ от 02.11.2015 № 835н, допущен к работе без проведения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда.

За выявленные в ходе расследования нарушения правил безопасности, а также за выявленные комплексной проверкой предприятия нарушения трудового законодательства государственным инспектором труда было привлечено к административной ответственности юридическое лицо ООО «Стройсервис» по ст. 5.27 КоАП РФ – штраф в размере 160 тыс. руб.

Три должностных лица организации были привлечены к административной ответственности – штрафам на общую сумму 30000 руб.

Так, 2 июля 2017 года в ООО «Лесные технологии» произошел несчастный случай со смертельным исходом с вальщиком леса Степанниковым Александром Александровичем, который был придавлен спиленным им деревом.

Расследованием установлено, что причиной несчастного случая явилось неудовлетворительная организация производства лесозаготовительных работ, что привело к грубому нарушению технологии производства работ, выразившемуся в несоблюдении п.103 пп.4 «Правил по охране труда в лесозаготовительном и деревообрабатывающем производствах и при проведении лесозаготовительных работ».

За выявленные в ходе расследования нарушения правил безопасности юридическое лицо было привлечено к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ – штраф в размере 120 тыс. руб.

Два должностных лица организации были привлечены к административной ответственности – штрафам на общую сумму 13000 руб.

Обрабатывающие производства – основной причиной травмирования работников является неудовлетворительная организация производства работ, на эту причину приходится 65% случаев от всех происшедших в отрасли.

Так, 17.02.2017 года в ОАО «Тернейлес» в ходе выгрузки лесного сортамента из трюма судна произошел тяжелый несчастный случай со стропальщиком Садохиным А.В. при следующих обстоятельствах:

При подъеме из трюма очередной пачки лесоматериала, образовавшейся на тресе петель, была захвачена нога Садохина А.В., он рывком был поднят на высоту и ударился о стенку трюма.

Расследованием установлен комплекс причин, приведших к несчастному случаю. Основная причина – неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в том, что в нарушение п. 8.5.7 ПОТ РО-152-31.82.03-96 ответственными за организацию погрузо-разгрузочных работ должностными лицами не были выделены на каждый люк трюма судна для подачи сигналов сигнальщики.

За выявленные в ходе расследования несчастного случая нарушения нормативных требований безопасности юридическое лицо ОАО «Тернейлес» привлечено к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ – штраф 50000 руб. Три должностных лица организации были привлечены к административной ответственности – штрафам на общую сумму 20000 руб.

Транспорт – в 31% случаев основная причина несчастного случая – неудовлетворительная организация работ.

Так, 31.01.2017 года в АО «Восточный порт» произошел тяжелый несчастный случай со слесарем по ремонту и обслуживанию погрузочных машин Панфиловым А.П. при следующих обстоятельствах:

В ходе ремонта конвейера бункера-питателя ППК-1 рабочие осуществляли натяжение конвейерной ленты с помощью автопогрузчика. В один из моментов произошел отрыв зажима от конвейерной ленты. Отлетевший зажим ударил по лицу слесаря Панфилова А.П., нанеся ему тяжелую травму.

В ходе расследования с участием государственного инспектора труда установлено, что причиной несчастного случая явилось неудовлетворительная организация производства работ, выразившая в том, что главным инженером перегрузочного комплекса, в нарушение своей должностной инструкции, не было обеспечено соблюдение бригадой ремонтников норм и требований охраны труда при ремонтных работах.

За выявленные в ходе расследования несчастного случая нарушения нормативных требований безопасности юридическое лицо АО «Восточный порт» привлечено к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ – штраф 50000 руб. Должностное лицо привлечено к административной ответственности – штраф 5000 руб.

За нарушения охраны труда по результатам принятых мер инспекторского реагирования было привлечено к административной ответственности 60 юридических лиц на сумму 6468 тыс. рублей и 118 должностных лиц на сумму – 1014,5 тыс. рублей

В 2017 году Государственной инспекцией труда в Приморском крае проверок в отношении обществ осуществляющих проведение специальной оценке условий труда, не проводилось

По данным инспекции труда в 2017 г. работодателями проведена 857 СОУТ на 33 244 рабочих местах, где занято более 43 тыс. работников (из них более 22 тыс. женщин, 85 инвалидов), что составило 89% всех рабочих мест организаций. По результатам СОУТ на 82% рабочих местах условия труда признаны оптимальными и допустимыми.

В соответствии со ст. 11 ФЗ «О специальной оценке условий труда», с начала 2016 года работодателями было подано 122 деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 1741 рабочих местах. В 4 случаях было отказано в принятии декларации, из-за несоответствия их установленной форме.

В ходе проведения всех видов проверок было выявлено 128 нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда, что составляет 7,5% от всех нарушений. Для устранения нарушений были выданы предписания, требования которых исполнены в установленные сроки. Лица ответственные за допущенные нарушения привлечены к административной ответственности.

За отчетный период 2017 г. Государственной инспекцией труда проверок в отношении привлекаемых хозяйствующими субъектами

иностранных работников, а также о контроле за соблюдением ограничений по использованию иностранной рабочей силы, не проводилось.

**III. Надзор и контроль за осуществлением органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан.**

В соответствии с Планом проведения в 2017 году плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проверок государственного надзора в сфере социального обслуживания населения не запланировано и не проводилось. При этом согласно утвержденного в декабре 2017 г. на 2018 г. плану проверок, запланировано 6 проверок по данному направлению.

Предметом проведения проверок будет являться:

1) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пособия по безработице; стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости населения; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости населения; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости;

2) обеспечение государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан: выплата пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного; выплата стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости населения, в том числе в период временной нетрудоспособности; возможность участия в оплачиваемых общественных работ и т.д.

**IV. Надзор и контроль за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.**

В адрес Государственной инспекции труда в Приморском крае нормативные правовые акты, принятые органами государственной власти

Приморского края по вопросу переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, не поступало.

#### **V Контроль за выполнением частными агентствами занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).**

В 2017 г. Государственной инспекцией труда в Приморском крае плановые проверки в отношении частных агентств занятости не проводилось ввиду их отсутствия в плане проверок на 2017 г., предписания не выдавались.

#### **VI. Аккредитация частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) (ведение реестра аккредитованных частных агентств занятости).**

Документы по вопросу аккредитации частных организаций занятости, не поступали, количество аккредитованных организаций / отказ в аккредитации, отсутствует.

#### **VII. Контроль и надзор в сфере социальной защиты населения.**

Данное полномочие реализуется в целях надзора и контроля за соответствием деятельности учреждений социального обслуживания, объемов, качества социальных услуг, порядка и условий их оказания требованиям, установленным государственными стандартами социального обслуживания.

Государственной инспекцией труда в Приморском крае в 2017 году плановые проверки по данному направлению не проводились. Оснований для проведения внеплановых проверок, отсутствовали.

#### **VIII. Альтернативная гражданская служба**

В течение 2017 Государственной инспекцией труда в Приморском крае проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы, не проводилось.

Заявления граждан о замене военной службы по призыву на альтернативную гражданскую службу, не поступало.

Формирование и использование банка данных проводится в автоматизированной системе обеспечения организации, контроля и надзора в сфере альтернативной гражданской службы и взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций, участвующих в

организации альтернативной гражданской службы, при подготовке планов направления граждан на альтернативную гражданскую службу.

## **IX. Ситуация на рынке труда Приморского края.**

По данным Приморскстата, численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в конце 2017 года составила 1035,1 тыс. человек (53,8% общей численности населения края). В их числе 976,5 тыс. человек (94,3%) были заняты в экономике и 58,6 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Общий уровень безработицы снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, и составил 5,7% (в 2016 года - 6,0%).

По состоянию на 01.10.2017 численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 11208 человек. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность зарегистрированных безработных снизилась на 4145 человек.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 октября 2017 года составил 1,07% (на 01.10.2016 – 1,5%). Самый низкий уровень безработицы отмечается в городах: Владивосток (0,2%), Артем (0,5%), Находка (0,7%), Уссурийск (0,6%). Наибольший уровень безработицы отмечается в муниципальных районах: Ольгинском (6,9%), Анучинском (5,9%), Яковлевском (5,1%), Лазовском (4,5%) и Красноармейском (4,0%).

Напряженность на рынке труда на 1 октября 2017 года составила 0,2 незанятых граждан, приходящихся на 1 вакансию (на 01.10.2016 – 0,5 ед.).

Ситуация на рынке труда в моногородах в 2017 г. стабильна. К таким в Приморье относятся девять населенных пунктов. Ухудшения основных показателей рынка труда в монопрофильных муниципальных образованиях, не отмечается. По результатам ежемесячного мониторинга в сравнении с прошлым годом заметно небольшое снижение уровня регистрируемой безработицы в Арсеньеве, Светлогорье, Спасске-Дальнем, поселках Восток и Ярославский.

Самая высокая напряженность отмечается в городе Дальнегорске (1,4 ед.); муниципальных районах: Ольгинском (3,2 ед.), Лазовском (2,5 ед.), Михайловском (2,1 ед.), Яковлевском (1,9 ед.), Черниговский (1,6 ед.), Анучинском (1,3 ед.). Наиболее низкая напряженность наблюдается в городах: Владивосток (0,03 ед.), Артем, Уссурийск, и Находка (0,1 ед.).

В наиболее крупных городах Приморского края на 1 незанятого гражданина приходится до 10 вакантных рабочих мест, в то время как в депрессивных районах на 1 вакансию претендуют до 3 человек.

В органы службы занятости на 1 октября 2017 года работодателями заявлено 79549 вакантных рабочих мест (на 01.10.2016 – 37339 ед.), из них 26928 вакансий заявлено работодателями, планирующими привлечение иностранных работников на 2018 год. Наибольшая потребность в работниках заявлена в сфере строительства, обрабатывающих производств, сельского

хозяйства и торговли. Из общего количества поданных работодателями вакансий 83,1% предназначены для рабочих профессий (специальностей).

Ключевая проблема рынка труда Приморского края – низкий уровень оплаты труда. Соответственно, заинтересованность молодых специалистов в работе невысокая. Средняя заработная плата составляет чуть больше 25 тыс. рублей в месяц. Работникам без опыта, выпускникам работодатели готовы платить от 15 тыс. рублей. Больше всего зарабатывают в регионе представители таких профессий:

- агенты по продаже недвижимости (в среднем 100 тыс. рублей);
- универсальные повара, шеф-повара в престижных ресторанах и гостиницах (95-100 тыс. рублей);
- сварщики в судостроительной отрасли (80 тыс. рублей);
- менеджеры по продажам, работе с клиентами и персоналом (от 75 тыс. рублей);
- водитель в службах такси (77 тыс. рублей);
- торговые представители (75-80 тыс. рублей);
- машинисты буровых установок (70-76 тыс. рублей).

Отраслью, с самой высокой заработной платой, традиционно остаётся недвижимость. Крупнейшим работодателем в регионе является компания Восток, в которой за текущий год было открыто более 400 вакансий. Топовые позиции занимают: Центральное, Почта России, Прогресс, Тинькофф Кредитные Системы, Сбербанк, Связной.

## **Х. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов**

В 2017 году Государственной инспекцией труда находится на службе 1 инвалид 3 группы (главный государственный инспектор Отдела надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства), данная информация передавалась в КБГУ «Приморский центр занятости населения» для осуществления мониторинга эффективности реализации планов мероприятий, направленных на создание условий для вовлечения инвалидов в трудовую деятельность в организации бюджетной сферы и акционерные общества.

## **ХI. Повышение мобильности трудовых ресурсов**

Подпрограмма мобильности предусматривает оказание содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в Приморский край из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для привлечения работников из других регионов России предусматривается финансовая поддержка работодателей за счет средств федерального и краевого бюджетов в размере 225,0 тыс. рублей на одного человека; сам работодатель должен затратить на обустройство



привлеченного для трудоустройства гражданина и членов его семьи 75,0 тыс. рублей. Участвовать в подпрограмме мобильности может платежеспособный работодатель, располагающий указанными финансовыми средствами и реализующий на территории Приморского края инвестиционный проект. Инвестиционный проект, прошедший процедуру отбора в установленном порядке, подлежит включению в подпрограмму мобильности. После заключения между департаментом труда и социального развития Приморского края и работодателем Соглашения об участии в подпрограмме мобильности, организации выдается Сертификат - документ, подтверждающий участие работодателя в подпрограмме мобильности и дающий ему право на получение финансовой поддержки.

Для получения Сертификата работодатель, ставший участником подпрограммы мобильности, должен заключить с работником, привлекаемым из другого региона России, трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет.

При этом обязательным условием является отсутствие у работодателя просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

Работодатель в случае нарушения им условий Соглашения или расторжения им трудового договора с работником, за исключением случаев, предусмотренных Соглашением, возмещает в краевой бюджет средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных Сертификатом.

Работодатели - участники программы мобильности Приморского края в 2017 году: ООО "ССК "Звезда", ООО "РУСАГРО-ПРИМОРЬЕ", АО "ЮЖМОРРЫБФЛОТ", ООО "Ливадийский ремонтно-судостроительный завод".

По сведениям департамента труда и социального развития Приморского края в рамках программы мобильности трудовых ресурсов организации «Русагро-Приморье» и «Приморский завод «Европласт» уже трудоустроено 10 квалифицированных специалистов из Московской, Тамбовской областей, Удмуртской Республики и других регионов России, часть из них переехали с семьями.

В 2018 году планируется привлечь 187 работников из трудноизбыточных регионов России.

Также в ближайшее время ООО «ССК «Звезда» планирует трудоустроить около 20 человек, организации АО «Южморрыбфлот», ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод», ООО «Красный Вымпел»

(предприятия входящие в группу компаний «Доброфлот» и реализующие масштабные проекты: создание логистического центра, реконструкцию жестяно-баночной фабрики и судоремонтных мощностей).

## **ХII. Вопросы социального партнерства**

На основании статьи 50 ТК РФ и в соответствии с Административным регламентом Роструд предоставляет сторонам социального партнерства государственную услугу по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

На территории Приморского края принят и действует закон Приморского края от 26 декабря 2014 года N 531-КЗ «О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ».

В течение 2017 г. регистрация в уведомительном порядке отраслевых (межотраслевых соглашений) ГИТ в ПК не проводилась.

В соответствии с представляемой в 2017 г. информации, на территории края регистрация коллективных трудовых споров по вопросу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законом Российской Федерации в целях разрешения трудового спора забастовка не может быть проведена – не производилась.

В 2017 году заявки в Государственную инспекцию труда в Приморском крае в рамках предоставления государственной услуги о подготовки трудовых арбитров, не поступали. Сведения о трудовых арбитрах, содержащихся в базе данных по учету трудовых арбитров, не направлялись. Участие в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не принималось.

## **ХIII. Практика применения законодательства Российской Федерации в установленной сфере деятельности.**

В рамках установленных полномочий Роструд осуществляет обобщение практики применения и анализ причин нарушений трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости и альтернативной гражданской службе, а также подготовку соответствующих предложений по их совершенствованию.

В соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) государственной инспекцией труда в Приморском крае в отчетный период обеспечено обобщение практики применения и анализ причин нарушений трудового законодательства и нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, а также подготовка предложений по их совершенствованию, в частности:

- До настоящего времени требуют урегулирования существующие проблемы в реализации Рострудом контрольно-надзорных полномочий, а именно, судебная практика исходит из того, что при обращении в государственную инспекцию труда должны учитываться сроки, установленные статьей 392 ТК РФ.

При этом, учитывая складывающуюся правоприменительную практику, возникает законодательный пробел в праве государственного инспектора труда восстанавливать пропущенный работником срок, без наличия которого, право на обращение в государственную инспекцию труда может стать иллюзорным.

Кроме того необходимо внести изменения в ч. 2 ст. 357 и ст. 381 ТК РФ четко определив, что понимается под индивидуальным трудовым спором (конкретно по перечисленным возможным нарушениям трудовых прав работников, как например увольнение работника, что указывается в ст. 391 ТК РФ), а также определить на законодательном уровне, что понимается под очевидным фактом нарушения.

В результате внесенных изменений работодатели не смогут обжаловать выявленные нарушения, которые считают «индивидуальным трудовым спором» и с этим зачастую соглашается суд, снизит количество отмененных решений инспекций труда в суде и в итоге поможет более качественно контролировать соблюдения работодатели трудовых прав работников. Одновременно уменьшится количество обращений работников, которые указывают о допущенных в отношении них нарушениях прошлого (к примеру, более чем от 2 до 10 лет назад) периода, а также количество работников, которые не согласны с выводами инспектора, что то или иное нарушение является индивидуальным трудовым спором.

Актуальным вопросом для Приморского края, регионом, относящимся к приравненным районам Крайнего Севера, где в обязательном порядке начисляются повышающие надбавки к заработной плате – РК и ДВ, является правильность их начисления.

Для устранения неравенства в праве работников, занятых в районах с особыми климатическими условиями (где выплачивается районный коэффициент и Дальневосточная надбавка), на получение справедливой и в полном объеме заработной платы, необходимо внести в статью 129 Трудового кодекса РФ изменения, прямо прописав, что в заработную плату этих работников не включаются компенсационные выплаты – районный коэффициент и Дальневосточная надбавка, а начисляется на заработную плату работника.

В случае отсутствия соответствующих изменений, фактически установление работникам РК и ДВ коэффициентов в местностях, условия в которых отличаются от нормальных, теряет какой либо смысл и тогда подлежит фактически отмене, поскольку заработная плата таким работникам все равно устанавливается работодателем, как правило, в заниженном

размере, а после начисления повышающих коэффициентов дает сумму не более МРОТ, что явно противоречит закону.

Следовательно, указанные изменения смогут конкретизировать условия оплаты труда работников, работающих в местностях с особыми климатическими условиями и смогут реально повысить заработную плату работников в таких местностях.

Поскольку проверки по вопросам применения законодательства о занятости населения, а также о социальной защите населения не проводились, предложений по совершенствованию законодательства в данных сферах деятельности, отсутствуют.

#### **XIV. Расходование средств федерального бюджета.**

Средства федерального бюджета, выделенные Государственной инспекции труда в Приморском крае, расходуются согласно бюджетной сметы, которая составляется в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств. Расчеты по всем показателям и направлениям классификации расходов бюджета РФ производятся согласно потребности Государственной инспекции труда в Приморском крае с учетом дебиторской и кредиторской задолженности.

В 2017 году, по разделу 04 «Национальная экономика», подразделу 01 «Общэкономические вопросы», целевой статье 0730000 «Территориальные органы», по всем видам расходов Государственной инспекции труда в Приморском крае доведены лимиты бюджетных обязательств в размере 31 408 821,00 руб., том числе:

- 1) по коду вида расходов 121 «Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов» в сумме 17 690 160,00 руб.;
- 2) по коду вида расходов 129 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов» в сумме 5 303 100,00 руб.;
- 3) по коду вида расходов 122 «Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда» в сумме 1 715 000,00 руб.;
- 4) по коду вида расходов 242 закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий в сумме 1 737 200,00 руб.;
- 5) по коду вида расходов 244 прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в сумме 4 735 912,00 руб.;
- 6) по коду вида расходов 851 «Уплата налога на имущество организаций и земельного налога» в сумме 197857,00 руб.;
- 7) по коду вида расходов 852 «Уплата прочих налогов и сборов» в сумме 12 592,00 руб.;
- 8) по коду вида расходов 853 «Уплата иных платежей» в сумме 17 000,00 руб.

Кассовое исполнение за отчетный период составило 31 403 401,10 руб. - 99 %. На конец отчетного периода не освоены в полном объеме лимиты бюджетных обязательств по коду вида расходов 122 «Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда» в сумме 99 113,10 руб. т.к. денежные средства на командировку в г. Москва, полученные по дополнительной заявке поступили на лицевой счет инспекции в конце декабря 2017г. и командировка сотрудника инспекции оказалась неактуальной из-за пропущенных сроков. Также данное обстоятельство отразилось на освоении ПОФР за 2017 год.

Оценка отчетности о расходовании средств Государственной инспекции труда в Приморском крае.

Представление бюджетной отчетности осуществляется в сроки, установленные приказом Роструда от 12.12.2016 г. № 504 «О сроках представления бюджетной отчетности за 2016 год и квартальной бюджетной отчетности в 2017 году» (далее - приказ Роструда № 504).

Представление бюджетной отчетности Государственной инспекции труда в Приморском крае о расходовании средств осуществляется в составе следующих форм:

1) Баланс главного распорядителя, распорядителя, получателя бюджетных средств, главного администратора, администратора источников финансирования дефицита бюджета, главного администратора, администратора доходов бюджета;

2) Справка по заключению счетов бюджетного учета отчетного финансового года (ф. 0503110);

3) Отчет о финансовых результатах деятельности (ф. 0503121);

4) Справка по консолидируемым расчетам (ф. 0503125);

5) Отчет об исполнении бюджета главного распорядителя, распорядителя, получателя бюджетных средств, главного администратора, администратора источников финансирования дефицита бюджета, главного администратора, администратора доходов бюджета (ф. 0503127);

6) Отчет о бюджетных обязательствах (ф. 0503128);

7) Отчет о движении денежных средств (ф. 0503123);

8) Пояснительная записка (ф. 0503160) осуществляется в составе установленных Инструкциями форм:

9) Сведения о результатах деятельности (ф. 0503162) (далее - Сведения ф. 0503162);

10) Сведения об исполнении бюджета (ф. 0503164);

11) Сведения об исполнении мероприятий в рамках целевых программ (ф. 0503166);

12) Показатели Сведений о движении нефинансовых активов (ф. 0503168);

13) Сведения о дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169);

14) Расшифровка дебиторской задолженности по расчетам по выданным

авансам ф. 0503191;

15) Сведения об изменении остатков валюты баланса (ф. 0503173);

16) Сведения о принятых и неисполненных обязательствах получателя бюджетных средств (ф. 0503175);

17) Сведения о недостачах и хищениях денежных средств и материальных ценностей (ф. 0503176);

18) Сведения об использовании информационно-коммуникационных технологий (ф. 0503177);

19) Сведения об остатках денежных средств на счетах получателя бюджетных средств (ф. 0503178);

20) Сведения о результатах мероприятий внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля;

21) Сведения о проведении инвентаризаций (Таблица № 6);

22) Сведения о результатах внешнего государственного (муниципального) финансового контроля (Таблица № 7);

23) Сведения об исполнении судебных решений по денежным обязательствам бюджета (ф. 0503296);

24) Отчёт о расходах и численности работников федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации (Форма 14);

25) Сводная информация о работе Комиссии по списанию просроченной (нереальной к взысканию) задолженности в части наложенных денежных взысканий (штрафов) за нарушение трудового законодательства»;

26) Расшифровка КОСГУ;

В целях своевременного и полного формирования бюджетной отчетности Государственной инспекцией труда в Приморском крае обеспечивается внутренний контроль за соблюдением сроков представления бюджетной отчетности и правил формирования указанной отчетности.

Качество финансового планирования и управления расходованием доведенных лимитов бюджетных обязательств Государственной инспекции труда в Приморском крае.

Государственной инспекцией труда в Приморском крае осуществляется планирование всех доходов и направлений расходования денежных средств для обеспечения инспекции. Основными целями финансового планирования в инспекции являются установление соответствия между наличием финансовых ресурсов и потребностью в них, выбор эффективных источников формирования финансовых ресурсов и выгодных вариантов их использования. Для данных целей инспекцией при выборе поставщика услуги рассматриваются несколько вариантов для выбора наиболее выгодного и надежного варианта, особое внимание уделяется качеству предоставляемой услуги. Также в инспекции ведется планирование поступающих доходов от штрафов за нарушение трудового законодательства. В разрезе отделов, а также индивидуального по каждому

сотруднику инспекции определяется планируемое количество проверок и планируемые суммы доходов, которые поступят в федеральный бюджет.

Эффективность бюджетных расходов на обеспечение деятельности Государственной инспекции труда в Приморском крае.

В целях повышения эффективности бюджетных расходов и организации процесса бюджетного планирования, для организации качественного финансового планирования и управления расходованием доведенных лимитов бюджетных обязательств Государственная инспекция труда в Приморском крае использует в своей работе Приказ Роструда от 29 мая 2017г. № 330 «Об утверждении нормативов затрат на обеспечение функций Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов» в соответствии с которым производится расчет расходов по нормативам затрат, утвержденных Рострудом, с учетом основных плановых показателей надзорно-контрольной деятельности, характеризующих планируемые объемы поступления обращений граждан, проведения проверок (плановых, внеплановых), количества дел об административных правонарушениях. Данные показатели обобщаются и используются для расчета нормативных расходов инспекции при составлении сметы Государственной инспекции труда в Приморском крае.

Формирование общего рейтинга эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности территориальных органов Роструда на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Формирование общего рейтинга эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности территориальных органов Роструда на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ) в Государственной инспекции труда производится на основании Приказа Роструда от 29.12.2015г. № 360 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности территориальных органов Роструда на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ)» с целью всестороннего анализа деятельности инспекции при принятии решения о дополнительном материальном стимулировании, а также при принятии кадровых решений.

На основе данных КПЭ в инспекции разработаны индивидуальные показатели оценки деятельности государственных гражданских служащих по функциональным группам персонала, в соответствии с которыми определяется порядок распределения дополнительных средств на материальное стимулирование сотрудников инспекции.

При индивидуальном расчете КПЭ на одного сотрудника в инспекции учитываются:

- Показатели, характеризующие результативность и качество выполнения функций (количество надзорно-контрольных мероприятий; количество наложенных штрафов; количество отмененных штрафов, суммы наложенных и взысканных штрафов, количество штрафов на юридических лиц и др.);

- Показатели, характеризующие экономическую эффективность (снижение удельных затрат на одно надзорно-контрольное мероприятие к

прошломu году; относительная экономическая эффективность; процент взыскания штрафов; срок оборота дебиторской задолженности).

Количественная оценка выполнения каждого показателя осуществляется в баллах. Количество баллов по каждому показателю определяется как сумма нормативного значения и отклонения в баллах.

Контроль за расходованием средств федерального бюджета, осуществляемый в Государственной инспекции труда в Приморском крае

Для обеспечения контроля за расходованием средств федерального бюджета в Государственной инспекции труда в Приморском крае осуществляется внутренний контроль в соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Приказом Роструда от 22.03.2017г. № 135 «Об утверждении Порядка осуществления внутреннего финансового контроля Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами».

При проведении внутреннего финансового контроля в инспекции составляются карты внутреннего финансового контроля с перечнем действий по формированию документов, необходимых для выполнения внутренних бюджетных процедур. Составляется журнал внутреннего финансового контроля для отображения операций по мере совершения контрольных действий.

Для осуществления внутреннего финансового контроля в Государственной инспекции труда в Приморском крае проводится проверка на:

- соблюдение кассовой дисциплины;
- правильность определения кода вида расходов и кода экономической классификации при осуществлении безналичных расчетов, отсутствие нецелевого использования бюджетных средств;
- правильность расчетов с поставщиками и подрядчиками;
- правильность ведения расчетов с подотчетными лицами;
- правильность проведения инвентаризации имущества и финансовых обязательств, принятие к учету нефинансовых активов в качестве основных средств или материальных запасов;
- правильность начисления и выплаты заработной платы;
- правильность исчисления налогов;
- соответствие годового отчета об исполнении бюджета данным бухгалтерского учета.

Внутренний контроль за расходованием средств федерального бюджета в инспекции осуществляется на постоянной основе. По результатам внутреннего контроля ежеквартально составляется отчет с подробным изложением ошибок, допущенных в работе бухгалтерской службы инспекции и мероприятиями по устранению и недопущению данных ошибок.

## **XV. Применение ведомственных информационных систем в Государственной инспекции труда в Приморском крае**



В Государственной инспекции труда используются для работы следующие информационные системы Роструда:

- 1) Программа для осуществления надзорно-контрольной деятельности МАИС ГИТ;
- 2) Система электронного документооборота (СЭД) для оперативной связи с Рострудом;
- 3) Программа «Контрольная панель» предназначенная для своевременного получения заданий с вышестоящей организации и осуществления контроля за исполнительской дисциплиной;
- 4) Программа «Управление бюджетными расходами ПАРУС» с подразделами «Бухгалтерский учет», «Расчет заработной платы», «Управление кадрами государственного органа» «Сведение отчетности». Данная программа позволяет вести бухгалтерский учет в инспекции и формировать сводную бюджетную отчетность, а также налоговую отчетность.

Сопровождение и техническая поддержка данных информационных систем производится на базе Роструда.

## **XVII. Работа с обращениями граждан**

За 2017 г. отделом надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства рассмотрено 3625 обращений граждан по вопросам нарушения их трудовых прав. Дано 6480 консультаций работникам и работодателям по вопросам, связанным с исполнением требований ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Обращения и заявления по вопросам занятости, альтернативной гражданской службы и социальной защиты населения, не поступали.

## **XVIII. Работа по предотвращению коррупционных проявлений**

В 2017 году в Государственной инспекции труда в Приморском крае было проведено 28 мероприятий предусмотренных пунктами плана по противодействию коррупции, которые были реализованы за отчетный период. Направлены запросы в ИФНС по Приморскому краю отношении действующих сотрудников на предмет регистрации их в качестве юридических лиц или индивидуальных предпринимателей. В течение года сотрудником кадров проводились личные беседы с кандидатами на вакантные должности в Государственную инспекцию труда.

В 2017 году в Государственной инспекции труда в Приморском крае работала Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению федеральных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.