

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Приморском крае и Федерации профсоюзов Приморского края при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

01 марта 2014 года

г. Владивосток

Государственная инспекция труда в Приморском крае в лице исполняющей обязанности руководителя – главного государственного инспектора труда в Приморском крае Кузнецовой Татьяны Ивановны, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Приморском крае, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24 марта 2005 года № 219 (именуемая в дальнейшем Инспекция), с одной стороны, и Федерация профсоюзов Приморского края в лице председателя Пинского Виктора Витальевича, действующего на основании Устава (именуемая в дальнейшем Федерация), с другой стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее формы и методы сотрудничества Сторон при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правовой основой настоящего Соглашения являются для Государственной инспекции труда в Приморском крае – Конвенция МОТ № 81 об инспекции труда, ратифицированная Федеральным законом от 11.04.1998 г. № 58-ФЗ, Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 г. № 324, Трудовой кодекс Российской Федерации; для Федерации профсоюзов Приморского края – Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.2. Предметом настоящего Соглашения является установление основ сотрудничества Сторон, направленного на защиту трудовых прав работников; предупреждение, выявление и устранение нарушений законодательства Российской Федерации и Приморского края о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.3. Целью настоящего Соглашения является повышение роли государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита трудовых прав работников.

1.4. Стороны осуществляют свое сотрудничество в следующих формах: обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;

проведение совместных мероприятий по защите трудовых прав работников для предупреждения, выявления и устранения нарушений в указанной сфере; участие в разрешении коллективных трудовых споров; обмен опытом защиты трудовых прав работников; сотрудничество в совершенствовании законодательства Российской Федерации и Приморского края о труде и охране труда.

1.5. В соответствии с целью и предметом настоящего Соглашения Стороны могут формировать совместные временные и (или) постоянные рабочие группы, обеспечивая участие своих работников в указанных рабочих группах.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.

2.1. Стороны обязуются строить взаимоотношения на основе соблюдения принципов равноправия и согласованности мер, направленных на защиту трудовых прав работников, осуществлять взаимодействие по контролю за соблюдением достигнутых договоренностей и их выполнением.

2.2. Стороны обязуются осуществлять обмен информацией о нарушениях законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (охране труда), в том числе:

- представлять, при наличии соответствующих запросов, информацию о результатах проведенных проверок, обследований при осуществлении государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- представлять информацию об осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе осуществляемого членскими организациями Федерации;

- представлять, при наличии соответствующих запросов, информацию о результатах рассмотрения и анализ обращений о нарушениях трудовых прав работников;

- представлять анализ причин возникновения трудовых споров, нарушений законодательства по охране труда, эффективности мер, принятых Сторонами.

2.3. Вышеуказанную информацию, в том числе о проделанной работе по направлениям своей деятельности за квартал, помимо представленной по соответствующему запросу, Инспекция представляет не реже одного раза в квартал в составе пояснительной записки.

2.4. Федерация ежеквартально направляет в Инспекцию анализ рассмотренных обращений работников и оказания правовой помощи по защите трудовых прав, с указанием муниципального образования, работодателя и вопросов, по которым работникам оказана правовая помощь.

2.5. Стороны проводят анализ совместной практики участия в осуществлении государственного надзора и общественного контроля в сфере исполнения требований законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (охране труда).

На основе полученных данных, с учетом требований Федерального закона от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» разрабатываются планы совместных мероприятий по осуществлению согласованных действий, направленных на предупреждение, выявление, пресечение и устранение нарушений законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (охране труда), подготавливаются инструктивно-методические письма, материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным темам совместной деятельности.

2.6. Федерация в сроки, установленные Федеральным законом от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ, направляет Инспекции предложения (наименование предприятий с обоснованием) для включения их в план проведения плановых проверок соблюдения хозяйствующими субъектами Приморского края требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на очередной год.

2.7. Инспекция и Федерация, в том числе ее членские организации, проводят совместные мероприятия, в том числе в организациях и предприятиях, где существуют профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании членских организаций Федерации, по защите трудовых прав работников, предупреждению, выявлению и устранению нарушений трудовых прав работников, в том числе посредством:

- проведения совместных проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- принятия мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников, привлечения к ответственности виновных должностных лиц;

- информирования и консультирования членов профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании членских организаций Федерации, по вопросам законодательства Российской Федерации и Приморского края о труде и охране труда, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций;

- информирования и консультирования работников и работодателей по вопросам законодательства Российской Федерации и Приморского края о труде и охране труда, в соответствии с имеющимися полномочиями и планами работы;

- оказания правовой помощи работникам по защите их трудовых прав в судебных органах;

-проведения совместных плановых мероприятий по осуществлению контроля за реализацией работодателями мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-участия в установленном законодательством порядке в разрешении споров между работодателями и работниками по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, расследования несчастных случаев на производстве.

2.8.Стороны осуществляют сотрудничество в совершенствовании законодательства Российской Федерации и Приморского края о труде, включая законодательство об охране труда, в том числе путем:

-подготовки согласованных предложений о внесении изменений и (или) дополнений в законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Приморского края, содержащие нормы трудового права;

-обмена правовой информацией об общих принципах и нормах международного права и деятельности межгосударственных органов по защите трудовых прав работников и разрешению коллективных трудовых споров.

2.9.Стороны совместно проводят совещания по вопросам соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Для участия в указанных совещаниях могут приглашаться представители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных органов исполнительной власти Приморского края, муниципальных образований, организаций и предприятий, а так же эксперты и специалисты.

2.10.Стороны проводят взаимные консультации и оказывают правовую помощь при разрешении конфликтных ситуаций, связанных с нарушением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств по отраслевому тарифному соглашению, коллективным договорам и соглашениям.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1.Информация и документы, полученные в соответствии с настоящим Соглашением, являются общедоступными и могут быть использованы в целях, связанных с деятельностью сторон.

Каждая из сторон обеспечивает конфиденциальность информации и документов, полученных от другой стороны, если указанная информация, в соответствии с действующим законодательством, относится к информации ограниченного доступа.

3.2.Настоящее Соглашение заключается сроком на два года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

3.3.Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется по взаимному согласию Сторон, оформляется в письменном

виде и вступает в силу со дня их подписания уполномоченными представителями сторон. Изменения и дополнения к Соглашению являются его неотъемлемой частью.

3.4. По истечении срока действия настоящего Соглашение может быть продлено на следующие два года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока действия Соглашения письменно не уведомит другую сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

3.5. Каждая из Сторон может досрочно расторгнуть настоящее Соглашение, письменно уведомив об этом другую Сторону.

Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении одного месяца с момента получения письменного уведомления другой Стороны.

3.6. Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.